薪酬與福利 GRI 201-3、401-3、405-2

完善的福利制度

待遇福利
- 員工及其子女教育補助金5千至2千元不等
- 光田醫院就醫優待
- 資深員工服務獎(獎牌.獎金)
- 喪葬奠儀、結婚禮金、實物代金、生育禮金

團體保險
- 年繳保費-每年一人約2,700元，由校方支出
- 擴及家屬的醫療照顧
- 累積迄今已超過千萬元的保費投入

訓練進修
- 進修補助並給予帶職帶薪
- 職員校外教育訓練補助每人每年1萬元為上限
- 每年本校舉辦多場教育訓練，提升教職員工能力與培養專長

子女就讀本校獎學金
- 大學每學期5,000元
- 幼兒園每學期3,000元
- 課後照顧服務者每學期2,000元

彈性休假
- 每學年事假14日、病假30日
- 延長病假終身累計365天(遇重大疾病需治療者)
- 留職停薪3年(不含進修及育嬰)
- 育嬰留職停薪至多2年

退休金制度
- 按月足額提撥退休準備金至法定帳戶

獎勵制度
- 績優教師獎勵8萬元
- 績優員工獎勵5萬元

本校正式職員最低起薪約為基本工資的1.15倍

本校教職員工敘薪，悉依「弘光科技大學教職員工敘薪辦法」及「弘光科技大學約聘人員敘薪辦法」辦理；本校正式員工平均薪資以每月全薪計算，為了達到學校的長期發展，同時兼顧教職員工生活水準，每年針對員工薪資作出適切的調整(每年依考核通過調薪約2.46%)，以達互惠雙贏的效果。且遵守相關的勞動法令，都以優於基本工資之薪酬聘僱我們的員工。弘光最低核薪為新台幣287,940元/月為基本工資的1.15倍。

女男同酬 機會平等

以創造平等的工作條件為宗旨，薪酬設計及核定係依據教職員工學經歷背景、專業知識技術、專業年資經驗、職務類別及個人績效表現來核定其薪酬水準。採用公平公正之作業程序，同工同酬，一視同仁，平等對待，聘僱相同職務、職等之女男員工基本薪資比例約為1:1，錄用後則視其工作表現逐年調薪及晉升，給予相對應之薪酬。不因其性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況或工會社團等而有所不同；且學校薪酬制度均符合勞動相關法令的規定。