

性別平等與育嬰相關事宜

本校為落實性別平等，設置性別友善廁所、訂定性騷擾及性侵害防治辦法、推動性別工作平等、提供陪產假、分娩假與育嬰留停措施並積極落實的推動各項性別平等措施。



本校2010年至2022年底共受理育嬰留職停薪有107件，前述教師遺缺則委由專、兼任教師代理其課程；行政職員部分，則以聘任短期人力來代理，本著「以人為本、關懷生命」的辦學理念，用「心」去照護每一位教職員生，設置集乳室，協助教職員工生托育相關服務。2022年符合申請育嬰假資格人數共計有13人，其中實際申請與育嬰假留職停薪計10人。透過育嬰假申請機制，讓員工能安心照顧新生兒，保障員工工作權利。

年度	項目	男性	女性	合計	復職率	
					男	女
2022	符合育嬰留停申請資格人數	0	13	13	NA	100%
	實際申請及育嬰留停人數	0	10	10		
	待復職的育嬰留停人數(尚未期滿)	0	8	8		
	實際應復職人數	0	2	2		
	實際復職人數	0	2	2		
2021	符合育嬰留停申請資格人數	2	13	15	NA	100%
	實際申請及育嬰留停人數	0	8	8		
	待復職的育嬰留停人數(尚未期滿)	0	1	1		
	實際應復職人數	0	7	7		
	實際復職人數	0	7	7		

註1、育嬰留停申請資格人數：為請過產假及陪產假的員工人數計算

註2、實際申請及育嬰留停人數：尚在育嬰留停期間總人數

註3、待復職的育嬰留停人數：申請育嬰留停總人數-已申請復職人數

註4、復職率：實際復職員工人數/應復職員工人數

註5、留任率：復職後且任滿十二個月職員工人數/復職員工人數